

BILANCIO DI SOSTENIBILITA' 2025



Gruppo Koinè

Via Dossi 5, 24040 Levate (BG), Italia

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS.....	3
CRITERI PER LA REDAZIONE.....	5
HIGHLIGHTS: RISULTATI ESG.....	7
1. INFORMAZIONI GENERALI.....	8
1.1 Il Gruppo Koinè.....	8
1.1.1 Mission e Valori.....	8
1.1.2 Attività e Modello di Business.....	9
1.1.3 Valore economico generato.....	10
1.2 Gli stakeholder del Gruppo.....	11
1.3 Analisi di Doppia Rilevanza.....	12
1.4 Strategia: modello aziendale e iniziative di sostenibilità.....	15
2. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	
2.1 Cambiamenti Climatici.....	17
2.1.1 Energia ed emissioni di gas a effetto serra.....	17
2.2 Inquinamento in aria, acqua e suolo.....	25
2.3 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti.....	25
3. INFORMAZIONI SOCIALI.....	28
3.1 Forza lavoro propria.....	28
3.1.1 Caratteristiche generali.....	28
3.1.2 Salute e sicurezza.....	32
3.1.3 Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione.....	34
4. INFORMAZIONI DI GOVERNANCE.....	37
4.1 Governance del Gruppo Koinè.....	37
4.2 Cultura d'impresa.....	39
APPENDICE.....	43
Content index.....	43



LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Cari Stakeholder,

vi presentiamo il nuovo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Koinè, un documento che testimonia il nostro impegno a crescere in modo responsabile, trasparente e consapevole.

Oggi il tema della sostenibilità è spesso al centro di contrapposizioni, oscillando tra entusiasmo e narrazioni opportunistiche. Per noi, invece, conserva il suo significato originario: una scelta imprenditoriale di lungo respiro e che punta a creare effetti positivi e duraturi. Siamo convinti che non si possa generare valore economico duraturo senza tener conto della sostenibilità ambientale e di quella sociale quali driver di business.

Abbiamo scelto di intraprendere questo percorso con la volontà di condividere le nostre azioni, i nostri risultati e le riflessioni che ci accompagnano in un contesto economico e sociale in continua trasformazione.

Il 2025 ha rappresentato per Koinè un anno di consolidamento e di visione. Abbiamo continuato a investire nell'innovazione, nel miglioramento dei processi logistici e nella riduzione del nostro impatto ambientale, attraverso scelte operative e strategiche che ci permettono di coniugare competitività e sostenibilità.

Abbiamo inoltre iniziato un percorso di osservazione e monitoraggio degli impatti legati alla nostra attività di trasporto, con un'attenzione crescente alla riduzione delle emissioni. L'acquisto dei primi veicoli elettrici della flotta è un segnale concreto di questo impegno, parte di un progetto pluriennale che ci aiuterà a individuare nuovi indicatori e criteri operativi per sviluppare strategie di decarbonizzazione via via più efficaci e condivise lungo l'intera catena del valore.

In tale contesto, circa il 98 % dei nostri investimenti, pari a 3,7 mln di €, sono stati orientati a progetti di sviluppo sostenibile.

Allo stesso tempo, abbiamo rafforzato la nostra attenzione verso le persone, promuovendo ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e capaci di valorizzare le competenze di ciascuno, con un'attenzione sempre crescente al benessere e alla motivazione del personale. Il Gruppo Koinè garantisce stabilità occupazionale ai propri dipendenti: il 98% del personale è assunto con contratto a tempo indeterminato, un dato che riflette il nostro impegno verso relazioni lavorative durature e di qualità. Inoltre, il 60%¹ dei membri del Consiglio di Amministrazione è costituito da donne, segno che per Koinè è fondamentale il principio dell'equilibrio di genere anche ai vertici aziendali.

Abbiamo raccolto, analizzato e rendicontato informazioni che ci permettono oggi di comprendere meglio dove siamo e dove vogliamo andare. Questo Bilancio non è solo una fotografia di quanto realizzato, ma anche un'occasione di dialogo con tutti voi.

¹ Consiglio di Amministrazione al 31/12/2025



La costruzione di una cultura della sostenibilità richiede partecipazione e responsabilità diffusa. Per questo abbiamo coinvolto attivamente le nostre persone nel processo di redazione del Bilancio, consapevoli che solo attraverso una visione condivisa possiamo affrontare le sfide del futuro.

Sappiamo che intraprendere un percorso realmente sostenibile significa assumersi responsabilità importanti e prendere decisioni non sempre semplici. Come Gruppo ci muoviamo dentro questa complessità con realismo, consapevoli che i cambiamenti significativi richiedono tempo, competenze e una direzione chiara. Continueremo a seguire questa rotta, forti della nostra storia e con la determinazione di chi vuole costruire un futuro migliore

Vi invitiamo a leggere con attenzione questo documento e a condividere con noi le vostre opinioni e suggerimenti.

Il Consiglio di Amministrazione



CRITERI PER LA REDAZIONE

Il presente documento rappresenta il secondo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Koinè, redatto su base volontaria con l'obiettivo di avviare un dialogo trasparente e costruttivo con tutti gli stakeholder e di restituire un'immagine chiara dell'identità del Gruppo, dei valori fondanti e dell'impegno maturato in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG). Il Bilancio illustra le principali iniziative intraprese in materia di sostenibilità, riferendosi alle attività di Koinè S.p.A. e Koinè Transport S.r.l., con sede operativa in Via Dossi 5, 24040 Levate (BG), Italia, e coprendo il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025.

Il Bilancio è stato redatto in coerenza con i **GRI Standards** (Global Reporting Initiative), uno dei principali riferimenti internazionali per la rendicontazione della sostenibilità, volto a promuovere una comunicazione trasparente, comparabile e standardizzata delle performance ESG. La modalità di rendicontazione adottata è quella *"with reference"* agli Standard GRI.

La rendicontazione è stata guidata dai seguenti principi fondamentali:

- **Accuratezza:** L'organizzazione deve rendicontare informazioni corrette e con dettagli sufficienti per consentire una valutazione dei propri impatti.
- **Equilibrio:** L'azienda deve rendicontare le informazioni in modo obiettivo fornendo una rappresentazione equa dei suoi impatti negativi e positivi.
- **Chiarezza:** L'azienda deve presentare le informazioni in maniera comprensibile e accessibile.
- **Comparabilità:** L'organizzazione deve selezionare, compilare e rendicontare le informazioni in modo uniforme per consentire un'analisi dei cambiamenti dei suoi impatti nel corso del tempo e un'analisi di tali impatti confrontati con quelli di altre organizzazioni.
- **Completezza:** L'azienda deve fornire informazioni sufficienti per consentire una valutazione dei propri impatti durante il periodo di rendicontazione.
- **Contesto di sostenibilità:** L'azienda deve rendicontare le informazioni relative ai suoi impatti nel più ampio contesto dello sviluppo sostenibile.
- **Tempestività:** L'organizzazione deve rendicontare informazioni a scadenza regolare e renderle disponibili in tempo debito per consentire agli utilizzatori dei dati di prendere decisioni.
- **Verificabilità:** L'azienda deve raccogliere, registrare, compilare e analizzare i dati in modo tale che le informazioni si possano esaminare per stabilirne la qualità.

La definizione dei contenuti ha seguito il principio di Doppia Rilevanza, ispirandosi agli **Standard ESRS** – European Sustainability Reporting Standards e per quanto riguarda la metodologia di rendicontazione adotta per la Rilevanza di Impatto è stato utilizzato il principio previsto dalla versione più aggiornata dei GRI Universal Standards (GRI 3: Temi materiali 2021). Attraverso un'analisi dedicata, il Gruppo Koinè ha individuato cinque tematiche rilevanti di natura ambientale, sociale e di governance, ritenute prioritarie per la propria attività e per gli stakeholder. I dettagli metodologici dell'analisi sono illustrati nel paragrafo 1.3 *Analisi di Doppia Rilevanza* del presente Documento. Per



facilitare la consultazione, il Report include un GRI Content Index (pagina 46), che riporta in modo strutturato gli standard e gli indicatori adottati.

Ai fini della rendicontazione dei consumi energetici, i valori sono stati espressi in megawattora (MWh). Come previsto dagli Standard GRI, si riportano i riferimenti ai fattori di conversione adottati.

Per il calcolo delle emissioni dirette Scope1 sono stati utilizzati i fattori di conversione ed emissione pubblicati dal GLEC Framework v3.1 (Global Logistics Emissions Council), con riferimento specifico ai seguenti combustibili: Diesel, HVO, LNG, Bio-LNG e HVO.

Le emissioni di Scope 2 sono state calcolate applicando entrambi gli approcci metodologici previsti:

- Location-based, sulla base dei fattori di emissione nazionali pubblicati da ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale);
- Market-based, utilizzando i fattori di emissione del "residual mix" italiano forniti da AIB (Association of Issuing Bodies), in linea con la provenienza contrattuale dell'energia acquistata.

Le emissioni di gas a effetto serra, incluse quelle di Scope 3 per le categorie rilevanti, sono state calcolate applicando le metodologie previste dal GHG Protocol, standard internazionale di riferimento per la contabilizzazione e la rendicontazione delle emissioni climalteranti.

Il Bilancio è il risultato di un processo di raccolta e consolidamento delle informazioni condotto con il coinvolgimento trasversale di diversi reparti aziendali. Il documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in 05 maggio 2026 e sarà reso pubblicamente disponibile sul sito web istituzionale del Gruppo Koinè.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato sottoposto a limited assurance da parte di KPMG S.p.A., in conformità al principio di attestazione ISAE 3000 revised. Si segnala che l'incarico di limited assurance non include le informazioni riportate nella sezione 'Analisi di Doppia Rilevanza', con riferimento alla rilevanza finanziaria e che gli indicatori oggetto della revisione limitata sono esclusivamente quelli conformi agli standard GRI.



HIGHLIGHTS: RISULTATI ESG

Il nostro impegno per le persone



98%

dei dipendenti sono
assunti con contratto a
tempo
indeterminato



881 ore di formazione
erogate
7,05 ore di formazione
pro-capite annue



60%

dei membri del Consiglio
di Amministrazione
è rappresentato da donne

Una crescita responsabile



91%

valore economico
distribuito agli
stakeholder



Scope 1: **15.041** tCO₂eq
Scope 2: **144** tCO₂eq
Scope 3: **13.176** tCO₂eq

Applicazione degli standard
certificati lungo la catena del
valore



1. INFORMAZIONI GENERALI

1.1 Il Gruppo Koinè

1.1.1 Mission e Valori

Il Gruppo Koinè rappresenta da oltre cinquant'anni una delle realtà di riferimento nel settore del trasporto e della logistica in Italia. Nata dall'iniziativa imprenditoriale della famiglia Toccafondi, l'azienda ha attraversato un'evoluzione che l'ha portata da attività storiche di tipo commerciale alla posizione attuale di impresa leader nel panorama logistico italiano.

La nostra vision è posizionarci come operatore di riferimento nel trasporto efficiente, digitale e sostenibile, coniugando crescita industriale, innovazione tecnologica e responsabilità ambientale. Guidati da questa visione, perseguiamo una missione improntata a un modello di sviluppo responsabile: ci impegniamo a ridurre il nostro impatto ambientale, a promuovere il benessere dei nostri collaboratori e delle comunità in cui operiamo e a contribuire attivamente alla transizione verso un'economia più circolare, inclusiva e sostenibile.

Il modello valoriale si fonda su principi consolidati nel tempo: la centralità del lavoro di squadra, l'innovazione continua, la flessibilità operativa e la capacità di adattarsi alle esigenze del mercato in modo tempestivo. L'attività si sviluppa nella costante attenzione alla sicurezza del personale e delle merci, all'efficienza dei processi e alla puntualità delle consegne, obiettivi perseguiti quotidianamente.

Il Gruppo Koinè è oggi leader in Italia nel trasporto di merci nei settori Beverage, Food e Air Cargo, offrendo soluzioni che coniugano servizio e sicurezza ai massimi livelli. Il Gruppo promuove un'organizzazione del lavoro che garantisce elevati standard qualitativi, conciliando al contempo l'efficacia operativa con il rispetto della normativa vigente e dell'equilibrio tra vita lavorativa e privata. L'investimento in tecnologie all'avanguardia e mezzi di ultima generazione consente inoltre di coniugare competitività e rispetto dell'ambiente, rafforzando la visione di un'impresa responsabile e orientata al futuro.



1.1.2 Attività e Modello di Business

Il modello di business del Gruppo Koinè si articola in un'ampia gamma di servizi logistici e di trasporto, strutturati per rispondere in maniera efficiente e sicura alle diverse esigenze della clientela nazionale e internazionale.

L'offerta di trasporto si fonda su tre aree principali:

- **Navettaggio industriale**, finalizzato all'ottimizzazione della movimentazione tra stabilimenti, magazzini e centri di distribuzione;
- **Distribuzione nazionale e internazionale**, con organizzazione del carico e consegna diretta ai destinatari finali;
- **Air cargo road feeder**, operativa nei principali aeroporti europei per la gestione a terra della filiera del trasporto aereo, nel rispetto di rigorose procedure.

Il Gruppo dispone di una rete logistica di oltre 480.000 m² di superficie, di cui 125.000 coperti, dove vengono eseguite mediamente 500 operazioni giornaliere di carico/scarico e movimentati oltre 100.000 pallets al mese. Nel 2025, il Gruppo Koinè ha gestito circa 2,8 milioni di pallet (IN+OUT), servendosi di un parco mezzi altamente tecnologico dotato di carrelli diesel ed elettrici a 4 o 6 forche, con limitatori di velocità per garantire sicurezza ed efficienza nelle operazioni. Il modello distributivo è "su misura", personalizzato sulle esigenze del cliente, con soluzioni condivise e trasparenti che mirano al miglioramento continuo della qualità del servizio.

Il Gruppo Koinè è strutturato per offrire soluzioni logistiche flessibili e tempestive, in grado di rispondere rapidamente anche a eventi imprevisti che potrebbero influire sull'efficienza produttiva del cliente. L'esperienza maturata nel corso degli anni ha reso il Gruppo un partner affidabile per la gestione dei flussi industriali, capace di operare 24 ore su 24, 7 giorni su 7. Ogni proposta progettuale parte dall'analisi delle esigenze espresse dal cliente e viene sviluppata in modo partecipato e trasparente, fino alla definizione condivisa di obiettivi, risorse e costi.

Il network operativo include basi dislocate strategicamente in Italia e nei principali snodi europei – come Parigi e Francoforte – consentendo di servire con continuità mercati quali Germania, Francia, Austria, Olanda, Belgio e Svizzera. L'integrazione tra le basi, il presidio 24/7 e il modello di guida a staffetta assicurano la massima qualità del servizio e il rispetto delle normative di settore.

Il sistema di sicurezza prevede una flotta dotata di tecnologie anti-rapina, GPS avanzati, sensori ambientali e dispositivi di tracciamento che consentono il monitoraggio in tempo reale dei mezzi e delle condizioni di trasporto. Per i carichi di valore o deperibili, sono disponibili servizi aggiuntivi di sorveglianza, reportistica delle temperature e tracciatura GPS.



1.1.3 Valore economico generato

Il Gruppo Koinè contribuisce alla creazione di valore economico attraverso un'attività imprenditoriale solida, orientata all'efficienza operativa, alla sostenibilità e all'innovazione continua. Il modello di business adottato consente di generare risultati duraturi nel tempo, grazie alla combinazione tra competenze logistiche, presenza territoriale e relazioni consolidate con stakeholder e partner di filiera.

Nel corso del 2025, il Gruppo ha generato un valore economico pari a € 65.430.481, a fronte di ricavi provenienti principalmente dalle attività di trasporto e logistica. Di questo, € 59.315.078 sono stati distribuiti sotto forma di costi operativi, salari e benefit, pagamenti ai fornitori di capitale, versamenti alla Pubblica Amministrazione e investimenti nelle comunità locali.

Determinazione del Valore economico direttamente generato e distribuito	2023	2024	2025
Ricavi d'esercizio	64.053.542	61.587.219	63.019.373
Altri ricavi	3.974.701	3.428.828	2.287.831
Proventi finanziari e interessi	98.951	315.232	123.277
Valore economico generato	68.127.194	65.331.279	65.430.481
Valore economico per i fornitori (Costi operativi riclassificati)	38.993.559	39.198.312	38.264.430
Valore economico per i dipendenti	14.916.680	15.257.640	15.392.840
Valore economico per la Pubblica Amministrazione	2.763.999	1.782.923	1.521.713
Valore economico per gli azionisti	0	3.470.000	3.470.000
Valore economico per i finanziatori	262.267	637.126	642.047
Valore economico per la collettività	10.020	8.975	24.048
Valore economico distribuito	56.946.525	60.354.976	59.315.078
Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche	1.932.679	2.888.888	5.774.690
Risultato d'esercizio destinato a riserve	9.247.990	2.087.415	-1.219.287
Valore economico trattenuto	11.180.669	4.976.303	6.115.403

91% del valore distribuito agli stakeholder



Il valore economico trattenuto, pari a € 6.115.403, rappresenta la differenza tra il valore economico generato e quello distribuito. Tale importo include la differenza positiva tra l'utile d'esercizio prodotto e i dividendi distribuiti (ovvero la quota reinvestita nel rafforzamento patrimoniale e nello sviluppo delle attività future), gli ammortamenti su beni materiali e immateriali, nonché altre voci minori.

A fianco di questi dati economici, si affianca la dimensione operativa del Gruppo, che nel 2025 ha gestito oltre 110.000 viaggi, grazie a una flotta di 795 mezzi e a un'organizzazione composta da 295 addetti. Questi numeri riflettono la capacità del Gruppo di produrre impatti economici significativi, generando occupazione, valore per il territorio e servizi ad alto contenuto logistico, in un'ottica di crescita sostenibile e integrata.



1.2 Gli stakeholder del Gruppo

Il Gruppo Koinè riconosce nel dialogo con i propri stakeholder un elemento chiave per la costruzione di un modello di sviluppo sostenibile, responsabile e coerente con i propri valori fondanti. L'ascolto attivo delle esigenze, delle aspettative e delle priorità delle diverse categorie di portatori di interesse rappresenta uno strumento indispensabile per orientare le strategie aziendali, prevenire i rischi, cogliere opportunità e generare valore condiviso nel lungo periodo.

In tal senso, è stato identificato un gruppo di stakeholder, suddiviso in categorie interne ed esterne, sulla base della rilevanza dei reciproci impatti e del grado di interazione con le attività del Gruppo.

Figura 1. Stakeholders del Gruppo Koinè



Queste categorie rappresentano, a vario titolo, soggetti strategici per la crescita del Gruppo, e verranno progressivamente coinvolti in un sistema di engagement più strutturato e continuativo, finalizzato a rafforzare la trasparenza, la fiducia reciproca e la coerenza delle scelte aziendali.

Nel 2024, il Gruppo ha aggiornato l'analisi di Doppia Rilevanza sempre in linea con con i GRI Standards pubblicati nel 2021, partendo dall'identificazione e dalla valutazione degli impatti attuali e potenziali, nonché positivi e negativi, generati dall'organizzazione e dalle relazioni di business del Gruppo su economia, ambiente e persone, inclusi quelli sui diritti umani.



Il processo è partito da un'analisi di contesto, sia interno che esterno, effettuata tramite lo studio di fonti autorevoli. Con specifico riferimento al contesto esterno, sono stati analizzati documenti relativi a trend globali e studi di settore, insieme all'esecuzione di un'analisi di benchmark di competitor e comparabile. I clienti, selezionati tra gli interlocutori principali del Gruppo, sono stati direttamente coinvolti per raccogliere le valutazioni relative alla significatività degli impatti ambientali e di Governance.

Rispetto al contesto interno, il gruppo di lavoro composto dai referenti di funzione ha partecipato all'identificazione e valutazione degli impatti, rischi e opportunità ESG rilevanti. E' inoltre stata analizzata la documentazione di Gruppo, come il corpo procedurale, le analisi svolte e le strategie di crescita e sviluppo.

Il processo di analisi si è quindi concluso con l'approvazione della lista degli impatti da parte del Consiglio di Amministrazione.

1.3 Analisi di Doppia Rilevanza

Il Gruppo Koinè ha condotto l'analisi di Doppia Rilevanza ispirandosi agli ESRS – European Sustainability Reporting Standards e alle linee guida EFRAG IG 1: Materiality Assessment Implementation Guidance. Tale analisi ha l'obiettivo di identificare gli impatti, rischi e opportunità (IRO) rilevanti da rendicontare. Per quanto riguarda la Rilevanza d'impatto è stato utilizzato il principio previsto dalla versione più aggiornata dei GRI Universal Standards (GRI 3: Temi materiali 2021).

La doppia rilevanza considera due prospettive complementari:

- **Rilevanza d'impatto** (*Impact materiality*): valuta i temi di sostenibilità in relazione agli impatti significativi – positivi o negativi, attuali o potenziali – generati dall'impresa sulle persone o sull'ambiente, nel breve, medio e lungo termine, lungo l'intera catena del valore.
- **Rilevanza finanziaria**: (*Financial materiality*): considera i temi che possono influire in modo rilevante sullo sviluppo dell'impresa, sulla sua situazione economico-finanziaria, sui flussi di cassa, sull'accesso al capitale o sul costo del finanziamento.

L'analisi si è articolata in diverse fasi operative:

- **Comprensione del contesto dell'organizzazione ed elaborazione della lista di temi potenziali:** a seguito dell'analisi del contesto interno e del contesto esterno è stata definita una Long List delle tematiche ESG potenzialmente rilevanti per il Gruppo. Le tematiche individuate sono state adattate considerando i temi e sotto-temi riportati dagli standard ESRS. Durante questa fase, particolare attenzione è stata riservata agli ambiti in cui il Gruppo ha ritenuto maggiormente probabile che gli IRO potessero manifestarsi, in base alla natura delle attività, dei rapporti commerciali, delle aree geografiche e di altri fattori contestuali.
- **Definizione degli IRO:** In questa fase sono stati definiti gli impatti (positivi e negativi, attuali e potenziali), intesi come gli effetti che esso ha o potrebbe avere sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi gli effetti sui diritti umani, come risultato delle sue attività o delle sue



relazioni commerciali, i rischi e le opportunità. Gli IRO, ciascuno associato ad un *sustainability topic o sub-topic* individuato dall'ESRS 1 – RA. 16, sono stati frutto di un'analisi che ha in particolar modo considerato il settore di appartenenza, le operazioni aziendali e le attività che impattano la catena del valore a monte e a valle, nonché l'esito delle interviste con le funzioni aziendali.

- **Definizione dell'IRO Model e stakeholder mapping:** è stato sviluppato un modello di classificazione e valutazione degli IRO, con l'individuazione dei driver e delle metriche di riferimento. Contestualmente, sono stati definiti i criteri per la selezione degli stakeholder da coinvolgere.
- **Valutazione degli impatti (*impact materiality*):** gli stakeholder interni ed esterni – tra cui cinque "key client" coinvolti sulle tematiche ambientali e di Governance – sono stati chiamati a valutare la significatività degli impatti. La valutazione si è basata su un approccio quantitativo: la magnitudo di ciascun impatto è stata calcolata come media delle valutazioni assegnate ai parametri di entità, portata e natura irrimediabile. Tale valore è stato poi combinato con una stima della probabilità di accadimento, consentendo di rappresentare gli impatti all'interno di una *heat map* che ne facilita la classificazione in base alla rilevanza.
- **Valutazione dei rischi e delle opportunità (*financial materiality*):** i rischi e le opportunità sono stati valutati dal Gruppo di Lavoro identificato. In particolare, in accordo con le linee guida EFRAG IG 1: *Materiality Assessment Implementation Guidance*, i rischi sono stati tutti identificati e valutati pre azioni di mitigazione poste in essere dal Gruppo. L'analisi ha preso in considerazione due parametri: la magnitudo dell'effetto finanziario atteso e la probabilità di manifestazione, con conseguente rappresentazione grafica tramite una *heat map*, che ne hanno facilitato la classificazione in funzione della rilevanza.
- **Consolidamento dei risultati e validazione:** i risultati delle fasi precedenti sono stati aggregati per definire la lista finale degli IRO ritenuti materiali, sulla base di soglie di rilevanza definite.

L'analisi ha portato all'individuazione di 5 tematiche potenzialmente materiali, emerse dall'analisi di contesto, dai benchmark settoriali e dai macro-trend di riferimento. I temi sono stati ridenominati in coerenza con le questioni di sostenibilità riportate nell'ESRS 1 AR 16, e allineati preliminarmente agli standard previsti dalla direttiva CSRD.

L'elenco finale degli IRO materiali, aggregati e validati, rappresenta la base di riferimento per la rendicontazione ESG del Gruppo Koinè. Un tema è considerato materiale qualora risulti rilevante sotto il profilo della *impact materiality*, della *financial materiality*, o di entrambe.

A valle dell'Analisi di Doppia Rilevanza, sono emerse le seguenti tematiche materiali per il Gruppo Koinè: **E1 – Cambiamenti climatici**, **E2 – Inquinamento**, **E5 – Uso delle risorse ed economia circolare**, **S1 – Forza lavoro propria e G1 – Cultura e condotta d'impresa**. Nel corso dell'analisi è stato esaminato anche il tema **S2 – Lavoratori nella catena del valore**, ritenuto rilevante per il settore della logistica e del trasporto, dove è diffuso il ricorso a manodopera in capo a terze parti e cooperative. Tuttavia, per il Gruppo Koinè, il tema non è risultato rilevante, in quanto la gestione delle attività avviene prevalentemente con personale diretto e con limitato coinvolgimento di lavoratori esterni lungo la catena del valore nell'attività di logistica e trasporto.



Di seguito sono riportate le risultanze nel dettaglio della rilevanza d'impatto e finanziaria:

Tabella 1. Rilevanza d'impatto

Topic	Sub-topic	Descrizione impatto	Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	A monte	In house	A valle
E1 – Cambiamenti climatici	Mitigazione ai cambiamenti climatici	Contributo al Cambiamento Climatico attraverso emissioni di GHG nell'atmosfera (Scope 1, Scope 2) dovute alle attività di business e al consumo di energia proveniente da fonti non rinnovabili nella catena di fornitura	Negativo	Attuale	●	●	●
E1 – Cambiamenti climatici	Energia	Produzione di energia rinnovabile che immessa nella rete genera maggiore disponibilità di energia rinnovabile sul mercato	Positivo	Attuale		●	
E2 – Inquinamento	Inquinamento dell'aria	Emissioni di inquinanti dovute allo svolgimento delle attività di business: emissioni di ossidi di azoto (NOx), particolato (PM), e composti organici volatili (COV) che inquinano l'aria, causando smog e problemi di qualità dell'aria	Negativo	Attuale	●	●	●
E2 – Inquinamento	Inquinamento dell'aria Inquinamento del suolo	Inquinamento di suolo e acqua dovuto all'usura degli pneumatici dei mezzi di trasporto di Koinè	Negativo	Attuale		●	
S1 – Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Contribuzione alla stabilità occupazionale e tutela della forza lavoro propria (personale impiegato, di bordo e di magazzino) attraverso la stipula di contratti di lavoro a tempo indeterminato, la presenza di accordi di contrattazione collettiva, il riconoscimento di un salario adeguato e le opportunità di coinvolgimento e ascolto delle persone di Koinè	Positivo	Attuale		●	
S1 – Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Contribuzione al benessere psico-fisico e motivazione della forza lavoro propria (personale impiegato, di bordo e di magazzino) ed in particolare correlato alla possibilità di bilanciare le ore alla guida e le pause e assicurare un corretto work-life balance anche relativamente agli spostamenti necessari per svolgere le attività di business	Positivo	Attuale		●	
S1 – Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Soddisfazione della forza lavoro propria derivante da pratiche di assunzione ed avanzamento di carriera bilanciate e non influenzate da caratteristiche personali, come ad esempio il genere, l'età, la provenienza geografica, la religione	Positivo	Attuale		●	
G1 – Condotta delle imprese	Cultura d'impresa	Diffusione di una cultura di impresa orientata alle buone pratiche di governance atte a garantire politiche aggiornate, il rispetto del codice etico e di condotta, delle norme anticorruzione e canali sicuri, anonimi e accessibili che permettano la segnalazione di comportamenti illeciti	Positivo	Attuale		●	



Tabella 2. Rilevanza finanziaria

Topic	Sub-topic	Rischio/Opportunità	Opportunità	Origine nella catena del valore (sì/no)
E1 – Cambiamento climatico	Mitigazione ai cambiamenti climatici	Rischio	Rischio legato a possibili cambiamenti nelle preferenze dei clienti verso una tipologia di trasporto intermodale e/o diverso dal trasporto su gomma.	Sì
E1 – Cambiamento climatico	Mitigazione ai cambiamenti climatici	Opportunità	Aumento dell'attrattività e dell'immagine aziendale posizionando l'azienda come leader nel settore della sostenibilità, tramite l'utilizzo di biofuels e l'acquisto di veicoli elettrici e l'aggiunta di altre tecnologie a basse emissioni. Aumento della fidelizzazione dei clienti sempre più attenti alla sostenibilità i quali tenderanno a preferire aziende che dimostrano un impegno concreto verso l'ambiente.	No
E1 – Cambiamento climatico	Mitigazione ai cambiamenti climatici	Rischio	Aumento dei costi derivanti dall'adeguamento alle normative ambientali emergenti in ambito GHG.	No
E1 – Cambiamento climatico	Mitigazione ai cambiamenti climatici	Opportunità	Aumento dell'attrattività e dell'immagine aziendale grazie ad investimenti strategici in magazzini in classe energetica A/A+ ed all'installazione di pannelli fotovoltaici sugli stessi.	No
E2 – Inquinamento	Inquinamento dell'aria	Opportunità	Aumento dell'attrattività e dell'immagine aziendale posizionando l'azienda come leader nel settore della sostenibilità, tramite l'utilizzo di combustibili non fossili e nuove tecnologie.	No
E5 – Economia circolare e gestione dei rifiuti	Afflussi di risorse	Rischio	Perdita di fatturato connessa al cambiamento delle abitudini di consumo nelle categorie di beni per le quali Koinè svolge servizi logistici.	Sì
E5 – Economia circolare e gestione dei rifiuti	Rifiuti	Opportunità	La riduzione dei costi complessivi di riparazione, mantenimento e sostituzione a fine ciclo tramite una manutenzione ordinaria e preventiva, riduce significativamente l'usura dei componenti maggiormente soggetti a deterioramento, contribuendo a prolungare la vita.	No
G1 – Condotta delle imprese	Cultura d'impresa	Opportunità	Miglioramento della reputazione aziendale in quanto una buona condotta etica è percepita positivamente da clienti, fornitori e investitori.	No

1.4 Strategia: modello aziendale e iniziative di sostenibilità

Il Gruppo Koinè adotta un modello aziendale orientato all'**eccellenza operativa**, alla **responsabilità etica** e all'**innovazione continua**. Tali principi guidano non solo l'organizzazione e la gestione delle attività logistiche e di trasporto, ma anche l'approccio verso la sostenibilità ambientale e sociale, in linea con i valori espressi nel Codice Etico.

Il percorso di sviluppo del Gruppo è da sempre accompagnato da un processo costante di **miglioramento**, che integra obiettivi di performance e impatti positivi sul territorio e sull'ambiente. In quest'ottica, la sostenibilità rappresenta un elemento trasversale alla strategia aziendale e si traduce in azioni concrete su più livelli.



Dal punto di vista ambientale, il Gruppo ha adottato soluzioni tecnologiche e gestionali avanzate per ridurre l'impatto delle proprie attività. La flotta nazionale e internazionale viene rinnovata con regolarità e attualmente circa il 30% dei trattori è alimentato a LNG (gas naturale liquefatto), una delle soluzioni più sostenibili disponibili nel settore. Tutti i mezzi in circolazione sono inoltre omologati secondo la classe di emissione più avanzata, grazie a un processo di aggiornamento costante e a un programma di manutenzione effettuato direttamente dalle case costruttrici.

Particolare attenzione è riservata anche all'efficienza energetica: l'intero parco circolante è dotato di pneumatici di Classe A, che assicurano bassa resistenza al rotolamento, contribuendo alla riduzione del consumo di carburante e delle emissioni. Sono state inoltre introdotte soluzioni logistiche intelligenti, come i semirimorchi con centina variabile, che migliorano l'aerodinamicità del mezzo, e i modelli con capacità aumentata per il carico di pallet aerei, in grado di ridurre il numero di viaggi a parità di merce trasportata.

Dal punto di vista sociale, il Gruppo promuove una cultura organizzativa inclusiva, fondata sul rispetto della persona, sulla centralità del capitale umano, sull'integrità delle relazioni e sulla costante attenzione allo sviluppo delle competenze. La tutela della salute e sicurezza sul lavoro, insieme alla valorizzazione del dialogo e alla centralità del cliente, rappresentano elementi chiave della strategia sociale del Gruppo, in coerenza con i principi sanciti nella propria Carta Etica e nel Codice Etico.

Sul piano della governance, l'impegno per la sostenibilità si esprime attraverso l'adozione di comportamenti etici e responsabili, ispirati a un sistema di gestione integrato che pone al centro la qualità del servizio, la sicurezza e la tutela dell'ambiente. In quest'ambito, il Gruppo ha ottenuto un importante sistema di certificazioni riconosciute a livello internazionale, che attestano l'efficacia delle politiche aziendali:

- **ISO 9001:2015** – Qualità: certificazione per la gestione della qualità dei processi e dei servizi;
- **ISO 14001:2015** – Ambiente: riferimento per i sistemi di gestione ambientale, in ottica di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali;
- **ISO 45001:2018** – Sicurezza: standard per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- **ISO 22000:2018** – Trasporto e logistica di alimentari: sistema di gestione per la sicurezza alimentare lungo tutta la supply chain;
- **GDP** – Buone Pratiche di Distribuzione di medicinali: garanzia di conformità alle normative per la logistica farmaceutica;
- **TAPA** – Trasporto sicuro: standard internazionali per la sicurezza nel trasporto di merci ad alto rischio.
- Conformità al **Regolamento CE n.183/05** – Trasporto Mangimi
- Certificazione **SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit)** – pratiche etiche e sociali in azienda e nella catena di fornitura

Queste certificazioni rappresentano un elemento distintivo del modello operativo del Gruppo Koinè e confermano l'impegno costante nel perseguire standard elevati di trasparenza, sicurezza e responsabilità lungo tutta la catena del valore.



2. INFORMAZIONI GENERALI

2.1 Cambiamenti Climatici

Il Gruppo Koinè riconosce la tutela ambientale come un elemento centrale della propria strategia operativa e logistica. Sebbene non siano ancora stati formalizzati target di riduzione delle emissioni, il Gruppo ha già avviato azioni concrete orientate alla progressiva decarbonizzazione delle proprie attività e alla riduzione dell'impronta carbonica complessiva.

Nel quadro delle iniziative volte alla riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività di trasporto, il Gruppo ha intrapreso un progressivo rinnovo del parco mezzi, privilegiando l'introduzione di veicoli a minore impatto emissivo. Attualmente, circa il 30% della flotta è costituito da trattori alimentati a gas naturale liquefatto anche di origine biologica (Bio-LNG), soluzione che consente una significativa riduzione delle emissioni di CO₂ e degli inquinanti locali.

Inoltre, nel corso del 2024 è stata effettuata una sostanziale operazione di rinnovo della flotta, con l'introduzione di 100 nuovi trattori stradali di ultima generazione, omologati Euro 6 e predisposti per l'alimentazione a HVO (Hydrotreated Vegetable Oil), biocarburante avanzato in grado di contribuire concretamente alla decarbonizzazione del settore.

L'intero parco veicoli risulta conforme ai più recenti standard emissivi europei, con un'età media dei motori di circa 2 anni, a testimonianza dell'impegno del Gruppo verso una mobilità sempre più sostenibile ed efficiente.

2.1.1 Energia ed emissioni di gas a effetto serra

Nel 2025, il Gruppo Koinè ha registrato un consumo energetico complessivo pari a 74.734 MWh, in leggera riduzione rispetto al 2024 (77.990 MWh, -4%).

Attualmente, l'approvvigionamento energetico del Gruppo è ancora prevalentemente basato su fonti fossili, che rappresentano il 77% del totale (in calo rispetto all'84% del 2024). Si evidenzia un incremento delle fonti rinnovabili pari al 41% sul totale dei consumi. Nel dettaglio si registrano:

- Una **riduzione dell'utilizzo di carburante fossile tradizionale** (diesel), che nel 2025 si è attestato a 46.471 MWh, in calo del 6% rispetto ai 49.367 MWh registrati nel 2024.
- **Consumi di LNG fossile ridotti**, pari a 10.917 MWh, con una riduzione del 30% rispetto all'anno 2024
- Una **crescita significativa dei carburanti rinnovabili**, in particolare Bio-LNG e HVO, che hanno raggiunto i 17.020 MWh nel 2025, con un incremento del 35% rispetto ai 12.593 MWh del 2024.
- **Consumi marginali di energia elettrica**, calore e raffrescamento da fonti fossili, pari a 326 MWh nell'anno di riferimento.



L'introduzione progressiva di HVO all'interno del fuel mix rappresenta un passo importante nel percorso di transizione energetica del Gruppo, volto a ridurre l'intensità emissiva delle attività di trasporto su gomma. L'incremento della quota di carburanti rinnovabili e la contestuale riduzione dei consumi da fonti fossili in valore assoluto riflettono l'efficacia delle azioni già intraprese.

Di seguito, si riporta il breakdown del triennio 2023-2024-2025 dei consumi di gruppo suddivisi nelle principali categorie di interesse:

Tabella 3. Consumi energetici [MWh]

	2023	2024	2025	% 2025 Vs 2024
Consumo totale di energia	81.139	77.990	74.734	-4%
Consumo totale di energia fossile	70.604	65.397	57.714	-12%
Consumo di combustibile da carbone e prodotti del carbone	-	-	-	-
Consumo di carburante da petrolio greggio e prodotti petroliferi	53.678	49.367	46.471	-6%
Consumo di carburante LNG	16.522	15.690	10.917	-30%
Consumo di carburante da altre fonti fossili	-	-	-	-
Consumo di elettricità, calore, vapore e raffreddamento acquistati o acquisiti da fonti fossili	404	341	326	-4%
Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia	87%	84%	77%	-8%
Consumo totale di energia rinnovabile	10.536	12.593	17.020	+35%
Consumo di carburante da fonti rinnovabili (Bio-LNG; HVO)	10.536	12.593	17.020	+35%
Consumo di elettricità, calore, vapore e raffreddamento acquistati o acquisiti da fonti rinnovabili	-	-	-	-
Consumo di energia rinnovabile non combustibile autogenerata	-	-	-	-
Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia	13%	16%	23%	+41%
Produzione di energia non rinnovabile	-	-	-	-
Produzione di energia rinnovabile	-	-	-	-



Tabella 4. Intensità energetica

	2023	2024	2025	% 2025 Vs 2024
Consumo totale di energia [MWh]	81.139	77.990	74.734	-4 %
Ricavi delle vendite e prestazioni [K€]	64.054	61.587	63.019	+2%
Intensità energetica [MWh/K€]	1,267	1,266	1,185	-6%

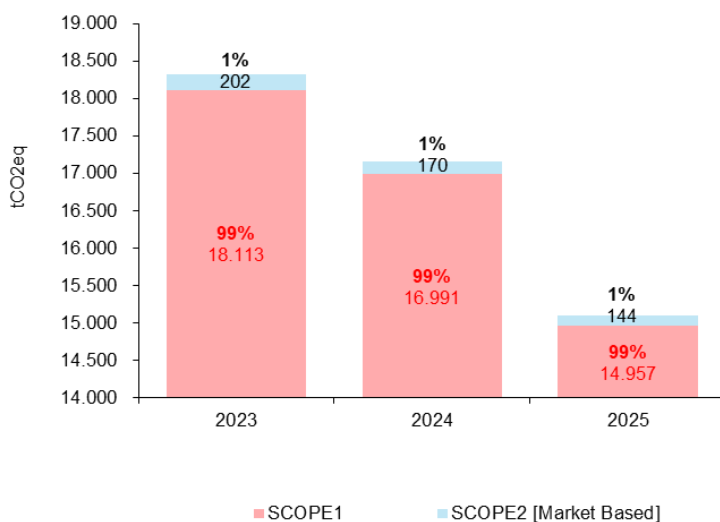
L'Impronta Carbonica del Gruppo Koinè

Emissioni Scope 1&2

Nel 2025, il Gruppo Koinè ha registrato emissioni complessive Scope 1 e Scope 2 (market-based) pari a 15.101 tonnellate di CO₂eq, in **riduzione del 12%** rispetto al 2024, quando ammontavano a 17.161 tonnellate, risultato reso possibile soprattutto dalla diminuzione dei consumi di diesel e dal crescente ricorso a carburanti a minore impatto ambientale.

L'andamento complessivo delle emissioni Scope 1 e Scope 2 nel triennio considerato è rappresentato nel grafico seguente, che evidenzia il contributo delle due categorie all'impronta carbonica del Gruppo.

Grafico 3. Emissioni Scope 1&2

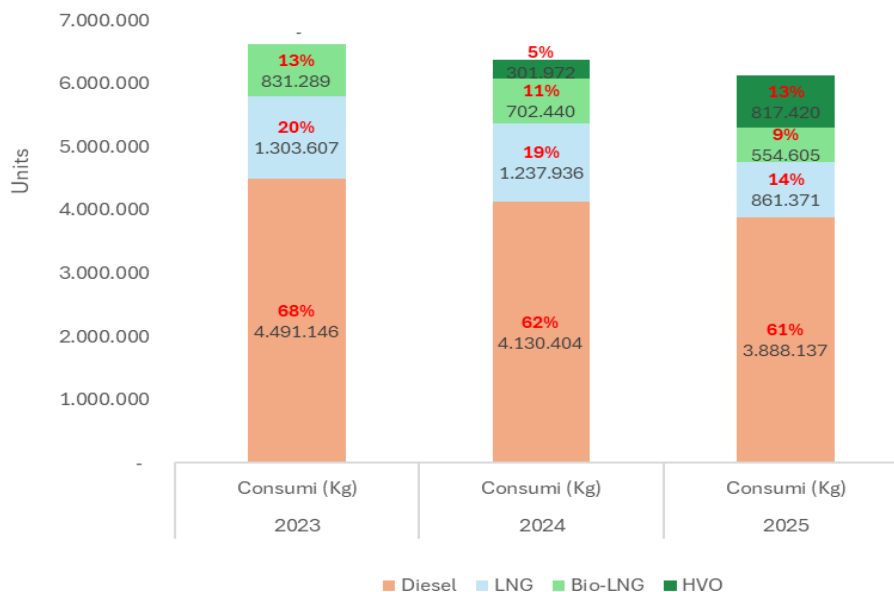


Le emissioni dirette (Scope 1), riconducibili principalmente all'utilizzo di combustibili per la flotta aziendale, rappresentano la quasi totalità del dato complessivo e si attestano a 14.957 tCO₂eq, in **calo** rispetto all'anno precedente. L'andamento riflette un'efficace gestione operativa dei trattori e una progressiva diversificazione del mix di carburanti impiegati.

Entrando nel dettaglio delle diverse fonti energetiche:

- Le emissioni da **diesel**, che rappresentano la componente prevalente, risultano pari a 12.520 tCO₂eq, registrando un calo dell' 8% rispetto all'anno precedente. La riduzione è riconducibile a una parziale sostituzione del diesel in favore dell'HVO.
- Le emissioni associate all'utilizzo di HVO si attestano a 817.420 tCO₂eq, registrando un aumento significativo rispetto all'anno precedente.
- Le emissioni derivanti dall'utilizzo di **LNG** si attestano a 2.369 tCO₂eq, registrando una riduzione del 20% rispetto al 2024. Tale andamento riflette un impiego più efficiente di questa fonte energetica, che continua tuttavia a rappresentare una componente significativa del fabbisogno della flotta.
- Le emissioni associate all'utilizzo di **Bio-LNG**, carburante rinnovabile già presente nel mix energetico del Gruppo, si attestano a 28 tCO₂eq, in calo rispetto alle 35 tCO₂eq del 2024 (-21%). La riduzione è attribuibile principalmente alla minore disponibilità del prodotto sul mercato, che ha limitato i volumi approvvigionabili nel corso dell'anno.

Grafico 4. Confronto fuel mix [Kg]



Nel corso del 2024, il Gruppo ha compiuto un passo concreto nella transizione energetica della propria flotta, avviando per la prima volta l'utilizzo operativo dell'HVO e nell'anno 2025 ne ha progressivamente aumentato l'utilizzo, fino a superare gli 800.000 kg. Parallelamente, si è osservata una significativa riduzione del consumo di gasolio tradizionale per i veicoli di proprietà, passato da circa 2.449.000 kg nel 2024 a circa 2.127.000 kg nel 2025, con un calo di 322.000 kg (-13%), confermando il trend di riduzione del biennio precedente. Il confronto diretto tra questi due dati evidenzia con chiarezza che una parte consistente del diesel è stata sostituita con HVO.

Questa dinamica riflette una precisa scelta strategica: avviare la graduale sostituzione dei carburanti fossili con soluzioni alternative già disponibili sul mercato, senza compromettere l'operatività. L'introduzione dell'HVO rappresenta quindi un primo risultato tangibile nel percorso di riconversione energetica della flotta, con benefici sia in termini ambientali che di coerenza con una visione logistica sempre più sostenibile.

Anche le **emissioni indirette** (Scope 2, market-based), legate al consumo di energia elettrica, hanno registrato una riduzione significativa, passando da 170 a 144 tCO₂eq (-16% rispetto all'anno precedente). Tale diminuzione è riconducibile principalmente alla contrazione dei consumi elettrici presso i magazzini di Madone e Levate, effetto di una gestione energetica più efficiente e di un'attenta ottimizzazione operativa degli spazi.

A completamento dell'analisi, si riportano di seguito due indicatori di intensità emissiva, finalizzati a valutare l'efficienza ambientale delle attività aziendali sia in termini economici che operativi.

Intensità emissiva economica

Il primo indicatore mette in relazione le emissioni complessive (Scope 1 e Scope 2 market-based) con i ricavi derivanti da vendite e prestazioni, al fine di evidenziare il grado di efficienza emissiva rispetto alla capacità dell'organizzazione di generare valore economico.

Tabella 5. KPI Emissioni rispetto ai ricavi delle vendite e prestazioni

	2023	2024	2025	% 2025 Vs 2024
Emissioni totali [Scope1&2 MB]	18.315	17.161	15.101	-12%
Ricavi delle vendite e prestazioni [k€]	64.054	61.587	63.019	+2%
KPI [Emissioni S.1 + S.2 / Ricavi delle vendite e prestazioni]	0,29	0,28	0,24	-19%



Intensità emissiva operativa

Il secondo indicatore confronta invece le emissioni dirette (Scope 1) con i chilometri complessivi percorsi dalla flotta aziendale fornendo una misura dell'intensità emissiva per chilometro. Nel 2025 si registra un miglioramento rispetto al 2024, con un "fattore di emissione" pari a **0,654** kgCO₂eq/km, in calo rispetto al valore del 2024 pari a **0,749** kgCO₂eq/km. Tale riduzione riflette il progressivo rinnovamento della flotta e l'efficientamento nei consumi di carburante.

A seguire, si riporta la tabella con il dettaglio delle emissioni suddivise per sottocategorie di Scope 1 e Scope 2, al fine di fornire una lettura trasparente e puntuale dei principali driver emissivi.

Tabella 6. Emissioni di gas a effetto serra Scope 1 & 2 [tCO₂eq]

	2023	2024	2025	% 2025 Vs 2024
Emissioni lorde di GHG Scope 1	18.113	16.991	15.041	-11%
Flotta veicoli	18.002	16.754	14.957	-11%
• Diesel	14.237	13.300	12.520	-6%
• LNG	3.702	3.404	2.369	-31%
• Bio-LNG	62	35	28	-20%
• HVO	-	15	41	+175%
Consumi di Carburanti stazionari	-	-	-	-
Gas refrigeranti	111	236	84	-64%
Teleriscaldamento	-	-	-	-
Emissioni lorde di GHG Scope 2 (Market based)	202	170	144	-16%
Emissioni lorde di GHG Scope 2 (Location based)	106	90	71	-21%
Emissioni Biogeniche (Out of Scope)	2.377	2.951	4.137	+40%

Il ruolo delle emissioni biogeniche

Nel 2025, il Gruppo ha contabilizzato 4.137 tonnellate di CO₂ equivalente come emissioni biogeniche, registrando un incremento del 40% rispetto al 2024 (2.951 tCO₂eq). Tali emissioni sono riconducibili alla combustione di carburanti rinnovabili, quali Bio-LNG e HVO, e, in conformità agli standard internazionali di rendicontazione, sono classificate al di fuori del perimetro dello Scope 1.

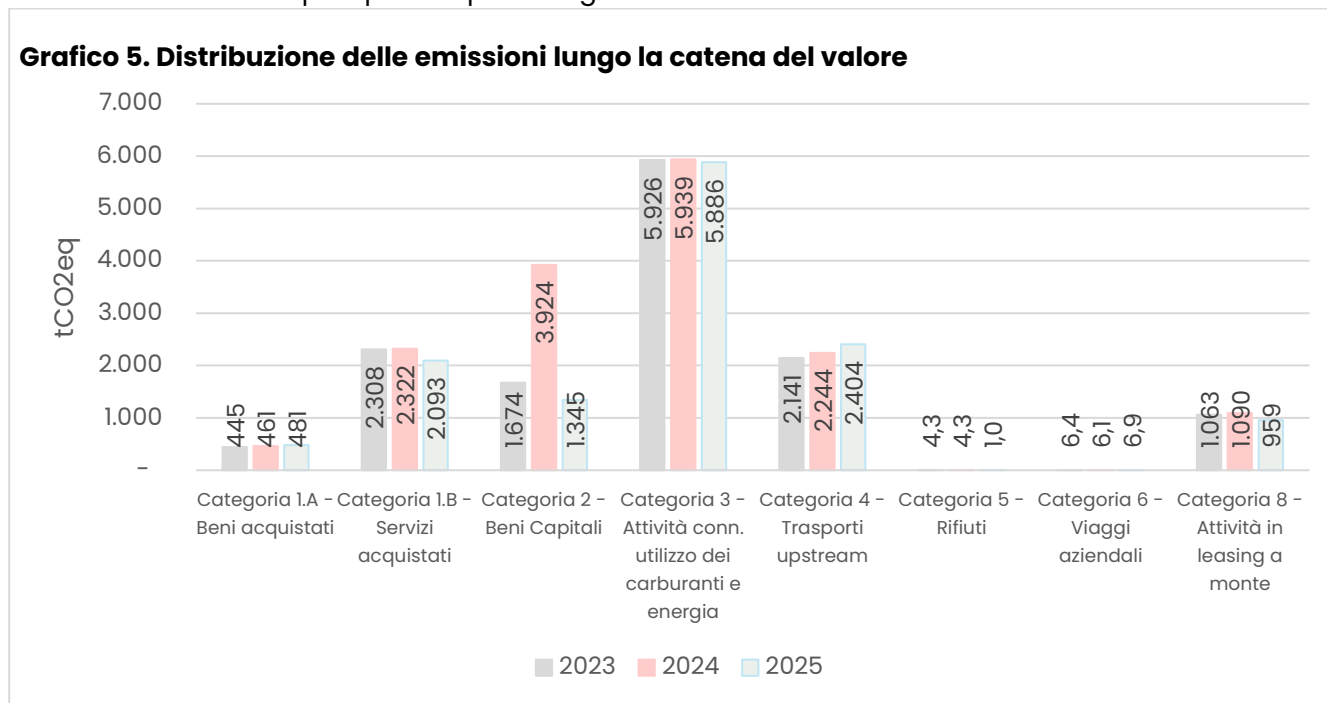


La CO₂ rilasciata da fonti biogeniche non è infatti considerata un’emissione climalterante netta, in quanto parte di un ciclo del carbonio chiuso: il carbonio assorbito dalle biomasse durante la loro crescita viene successivamente rilasciato in atmosfera in fase di combustione, senza alterare l’equilibrio globale di CO₂. La rendicontazione separata di tali emissioni permette di valorizzare l’impegno del Gruppo nella progressiva adozione di vettori energetici a ridotto impatto ambientale.

Emissioni Scope 3

Nel corso del 2025, il Gruppo Koinè ha proseguito il rafforzamento del proprio percorso di rendicontazione delle emissioni indirette Scope 3, affinando il processo di calcolo e aggiornando le stime in modo da garantire una maggiore coerenza metodologica e un allineamento ai più recenti standard di riferimento. Il perimetro di rendicontazione è rimasto invariato rispetto al biennio precedente, ma l’analisi è stata consolidata attraverso l’aggiornamento dei dati di attività e l’utilizzo di fattori di emissione più specifici per categoria.

Grafico 5. Distribuzione delle emissioni lungo la catena del valore



Complessivamente, le emissioni **Scope 3** del Gruppo hanno registrato un **decremento del 18% rispetto all’anno precedente**, passando da 15.989 tCO₂eq nel 2024 a 13.176 tCO₂eq nel 2025. Il decremento è riconducibile principalmente al significativo decremento della categoria 2 “Beni capitali” (-66%), legato a minori investimenti straordinari in nuovi mezzi e attrezzature.

Nel 2025 gli investimenti hanno riguardato il rinnovamento della flotta aziendale attraverso l’introduzione di semirimorchi frigoriferi di ultima generazione e ad alta efficienza energetica.

Si conferma così una scelta strategica che punta a rendere l’operatività logistica del Gruppo sempre più sostenibile.

Restano invece sostanzialmente stabili le emissioni di Scope 3 riconducibili alla categoria 4 “Trasporti a monte”, in crescita del +7%, coerentemente con l’aumento dei volumi e dei flussi logistici gestiti nel



corso dell'anno e le emissioni associate alle categorie 1.B "Servizi acquistati" e 3 "Combustibili ed energia non inclusi in Scope 1 e 2", che continuano a rappresentare le voci più rilevanti in termini assoluti all'interno dello Scope 3. Si segnalano infine lievi variazioni in categorie a impatto minore, come i viaggi d'affari (categoria 6, +13%) e l'uso dei beni venduti (categoria 8, -12%). La categoria 1.A (beni acquistati diretti) ha mostrato un incremento contenuto del +4%, in linea con l'andamento complessivo degli acquisti, mentre l'indice economico associato agli pneumatici Michelin è rimasto stabile rispetto all'anno precedente.

L'analisi di dettaglio dei driver emissivi e dei principali scostamenti rappresenta un ulteriore passo avanti nella capacità del Gruppo Koinè di monitorare e gestire il proprio impatto lungo tutta la catena del valore, con l'obiettivo di identificare aree prioritarie di intervento per la futura strategia di riduzione delle emissioni Scope 3.

La seguente tabella riepiloga i risultati delle emissioni Scope 3 per ciascuna categoria rendicontata, mettendo a confronto i dati dell'ultimo triennio e riportando le variazioni percentuali associate.

Tabella 7. Categorie di Scope 3 [tCO₂eq]

	2023	2024	2025	% 2025 Vs 2024
Emissioni lorde di GHG Scope 3	13.567	15.989	13.176	-18%
Cat. 1.A - Beni acquistati	445	461	481	+4%
Cat. 1.B - Servizi acquistati	2.308	2.322	2.093	-10%
Cat. 2 - Beni capitali	1.674	3.924	1.345	-66%
Cat. 3 - Attività connesse all'utilizzo dei carburanti e energia	5.926	5.939	5.886	-1%
Cat. 4 - Trasporti upstream	2.141	2.244	2.404	+7%
Cat. 5 - Rifiuti	4,3	4,3	1,2	-77%
Cat. 6 - Viaggi aziendali	6,1	6,4	6,9	+13%
Cat. 8 - Attività in leasing a monte	1.063	1.090	959	-12%



2.2 Inquinamento in aria, acqua e suolo

Il Gruppo KOINE' monitora le emissioni di sostanze inquinanti in aria (diverse dai gas a effetto serra), acqua o suolo attraverso un approccio di calcolo basato su dati noti e consolidati relativi alle proprie attività.

In particolare, le emissioni in atmosfera sono determinate in funzione dei chilometri totali percorsi dai trattori aziendali, applicando i relativi fattori di emissione per ciascun inquinante, in conformità alle metodologie riconosciute a livello nazionale ed europeo.

Sulla base di tali calcoli, nel corso del 2024 non sono state registrate emissioni superiori alle soglie di comunicazione previste dal Regolamento (CE) n. 166/2006 relativo all'E-PRTR (European Pollutant Release and Transfer Register). Tuttavia, si riportano di seguito le principali emissioni in atmosfera associate alle attività del Gruppo KOINE':

Tabella 8. Principali sostanze inquinanti (in kg)³

	2023	2024	2025
Ossidi di azoto (NO _x /NO ₂)	6.256	6.048	5.611
Monossido di carbonio (CO)	3.563	3.445	3.196
Composto organico volatile non metanico (COVNM)	670	648	601
Ossidi di zolfo (SO _x /SO ₂)	97	94	87
Ammoniaca (NH ₃)	231	223	207

Per i siti adibiti esclusivamente a funzioni di magazzino e ad attività amministrative, la valutazione non è applicabile, poiché non sono presenti fonti emissive significative. Il Gruppo KOINE' adotta un approccio preventivo nella gestione dei rischi ambientali, assicurando la conformità alla normativa vigente e promuovendo un miglioramento continuo nel monitoraggio e nella rendicontazione delle proprie performance ambientali.

2.3 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Il Gruppo Koinè gestisce la tematica dei rifiuti in modo organizzato e conforme alla normativa vigente, attraverso l'applicazione di una procedura operativa interna che definisce in maniera puntuale le modalità gestionali, le responsabilità e i controlli relativi alla produzione, identificazione, stoccaggio, tracciabilità e smaltimento dei rifiuti generati durante le attività aziendali. Tale sistema

³ Di seguito sono riportate le soglie di emissione annue previste dal Regolamento (CE) n. 166/2006
Ossidi di azoto (NO_x/NO₂) 100.000 Kg/anno; Monossido di carbonio (CO) 500.000 Kg/anno; Composto organico volatile non metanico (COVNM) 100.000 kg/anno; Ossidi di zolfo (SO_x/SO₂) 150.000 Kg/anno; Ammoniaca (NH₃) 10.000 Kg/anno



si propone non solo di garantire il rispetto delle prescrizioni legislative (in particolare del D.Lgs. 152/2006), ma anche di promuovere pratiche coerenti con i principi dell'economia circolare e della prevenzione ambientale.

Le finalità della procedura includono la limitazione della produzione dei rifiuti, la valorizzazione delle frazioni recuperabili e il contenimento del rischio ambientale, attraverso una gestione efficace e consapevole. La classificazione dei rifiuti avviene sulla base dell'origine (urbani o speciali) e delle caratteristiche di pericolosità (pericolosi o non pericolosi), con l'attribuzione di un codice C.E.R. (Codice Europeo del Rifiuto) entro una settimana dalla produzione. I rifiuti sono stoccati inizialmente nelle aree di produzione e successivamente trasferiti in un'area di deposito temporaneo ben segnalata e organizzata per tipologia di rifiuto.

L'area di stoccaggio è dotata di cassoni mobili e contenitori dedicati, identificati da apposita segnaletica e cartellonistica riportante i codici C.E.R. e la descrizione del rifiuto (es. imballaggi in carta, plastica, legno, materiali misti, carbone attivo esaurito, residui da pulizia stradale). La separazione delle diverse tipologie di rifiuto è fondamentale per evitare miscele non autorizzate, in conformità agli articoli 187 e 192 del D.Lgs. 152/2006, che vietano rispettivamente la miscelazione e l'abbandono incontrollato.

Il Responsabile della Gestione Rifiuti (RGR) ha il compito di presidiare l'intero processo operativo: dalla raccolta nei reparti alla verifica della corretta etichettatura, dallo stoccaggio alla predisposizione della documentazione di trasporto. Quando i cassoni raggiungono la capienza massima o comunque entro il termine di tre mesi, viene avviata la procedura di ritiro da parte di fornitori esterni, selezionati tra soggetti in possesso delle necessarie autorizzazioni al trasporto e allo smaltimento o recupero. Le operazioni di carico sono, per quanto possibile, supervisionate da personale interno.

Ogni conferimento è tracciato attraverso la compilazione del Formulario di Identificazione del Rifiuto (FIR), redatto in quattro copie, che accompagna il rifiuto fino all'impianto di destinazione. La quarta copia, firmata dal destinatario e restituita entro 90 giorni, rappresenta per l'azienda la prova dell'avvenuto corretto smaltimento. In caso di mancato rientro della copia, è previsto l'invio di una segnalazione formale alla Provincia.

Il Gruppo Koinè è soggetto all'obbligo di tenuta del Registro di Carico e Scarico, compilato entro dieci giorni dalla produzione o movimentazione, e conservato per cinque anni. I dati registrati confluiscono nella dichiarazione annuale MUD (Modello Unico di Dichiarazione Ambientale), inviata alla Camera di Commercio entro aprile di ogni anno, con il supporto di una società di consulenza ambientale.

Particolare attenzione è dedicata alla gestione di specifiche frazioni come pile esauste, medicinali scaduti, RAEE, e rifiuti da imprese esterne, per le quali sono previste modalità di raccolta, registrazione e conferimento specifiche, in collaborazione con i reparti e gli uffici aziendali interessati. Per i rifiuti pericolosi è prevista inoltre una caratterizzazione analitica periodica da parte di laboratori accreditati, utile per confermare o aggiornare il codice CER e le classi di pericolosità associate, secondo quanto previsto dal DM 27/09/2010.

Nel corso del 2025, il Gruppo Koinè ha conferito a terzi un totale di 146,30 tonnellate di rifiuti solidi non polverulenti (in diminuzione del 5% rispetto al 2024). Non risultano rifiuti pericolosi tra quelli prodotti o gestiti, a conferma dell'attenzione posta nel monitoraggio delle attività e nella selezione delle



frazioni generate. I rifiuti prodotti sono riconducibili principalmente ad attività logistiche e consistono in imballaggi in carta, cartone, plastica, legno e materiali misti. Tali rifiuti, tutti di natura non pericolosa, riflettono una gestione operativa orientata alla riduzione dell'impatto ambientale e al corretto smaltimento delle frazioni residue.

In particolare, il Gruppo si avvale di un servizio dedicato alla raccolta differenziata dei rifiuti speciali non pericolosi, in particolare dei consumabili esausti da sistemi di stampa elettronica, garantendone il recupero integrale (100%). Parallelamente, viene utilizzata carta certificata "Ecolabel" e "FSC", che risponde a criteri ecologici rigorosi lungo l'intero ciclo di vita del prodotto, in termini di consumo energetico, emissioni, uso di sostanze chimiche e gestione dei rifiuti. Questi prodotti sono realizzati con materie prime provenienti da foreste gestite in modo responsabile, secondo i principi del Forest Stewardship Council, a tutela della biodiversità e del rispetto dei diritti ambientali e sociali.

Attraverso questo sistema integrato, il Gruppo Koinè assicura il controllo puntuale del ciclo dei rifiuti, la conformità normativa, la tutela ambientale e sanitaria e il rafforzamento dei presidi di responsabilità ambientale lungo tutta la catena operativa, contribuendo attivamente agli obiettivi di economia circolare e riduzione degli impatti ambientali.



3. INFORMAZIONI SOCIALI

3.1 Forza lavoro propria

3.1.1 Caratteristiche generali

Il Gruppo Koinè riconosce nella centralità del capitale umano uno dei pilastri del proprio modello di sviluppo. Il contributo professionale e personale delle persone che vi operano è ritenuto un fattore essenziale di successo, e costituisce la base su cui poggia il percorso di crescita dell'organizzazione. La valorizzazione delle competenze, il rispetto del ruolo e la promozione del benessere individuale sono obiettivi perseguiti con coerenza, sia nei contesti organizzativi interni sia nelle relazioni con soggetti esterni.

Ogni scelta aziendale in materia di gestione del personale è ispirata ai principi di **correttezza, trasparenza, legalità e rispetto reciproco**, nella consapevolezza che il valore del lavoro si afferma non solo attraverso il rispetto delle leggi e dei contratti collettivi, ma anche attraverso comportamenti etici, volontari e responsabili. In tale ottica, il Gruppo non si limita a osservare le norme nazionali vigenti, ma si impegna ad andare oltre, assumendo come riferimento un sistema valoriale chiaro e vincolante, formalizzato nel Codice Etico.

Tutti i dipendenti sono chiamati a conformare la propria condotta a tali principi, così come i collaboratori, i consulenti e gli altri soggetti esterni che operano in nome o per conto del Gruppo. Per questi ultimi, l'adesione ai valori del Codice Etico rappresenta una condizione necessaria per la stipula di contratti di qualsiasi natura, rafforzando la coerenza tra identità organizzativa e filiera operativa.

Tra i valori fondamentali richiamati dal Codice figurano l'integrità, la qualità, il rispetto, la legalità, la trasparenza e, soprattutto, il rifiuto di ogni forma di discriminazione. In tutte le decisioni che influiscono sulle relazioni con gli stakeholder – dalla gestione del personale alla selezione dei fornitori, dal dialogo con le istituzioni al rapporto con la comunità – il Gruppo Koinè si impegna a garantire pari opportunità, evitando ogni forma di distinzione basata su genere, età, orientamento sessuale, stato di salute, nazionalità, opinioni politiche o convinzioni religiose.

Nel pieno rispetto dei diritti umani, il Gruppo rifiuta categoricamente il lavoro coatto, obbligatorio o minorile, e vieta qualsiasi forma di sfruttamento, coercizione fisica o psicologica, molestia o maltrattamento, sia al proprio interno che nella rete di partner, clienti e fornitori. Il Gruppo Koinè si impegna inoltre a operare in modo sostenibile e integrato nel contesto sociale in cui è radicato, agendo come parte attiva nello sviluppo della comunità locale. Promuove l'integrazione, il benessere e il riconoscimento delle competenze delle persone, sostenendo modelli organizzativi generativi e collaborativi. Tale approccio si traduce in politiche del lavoro orientate non solo alla produttività e all'efficienza, ma anche alla coesione sociale e al rispetto delle generazioni future, in armonia con l'ambiente e il tessuto sociale.



Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno etico e sociale, il Gruppo ha adottato una Carta Etica che raccoglie i dieci principi fondamentali su cui si fonda la propria visione d'impresa. Questi principi guidano le relazioni con tutti gli stakeholder – interni ed esterni – e rappresentano un impegno concreto e quotidiano al rispetto dei valori del Gruppo.

Figura 1. 10 principi della Carta Etica del Gruppo Koinè

- 1** *Integrità di comportamento e rispetto di Leggi e Regolamenti*
- 2** *Ripudio di ogni discriminazione*
- 3** *Libertà di associazione e diritto a contratti collettivi*
- 4** *Divieto di lavoro coatto e lavoro minorile*
- 5** *Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane*
- 6** *Sviluppo sostenibile*
- 7** *Trasparenza ed etica degli affari*
- 8** *Qualità*
- 9** *Rispetto*
- 10** *Legalità e contrasto al terrorismo e alla criminalità*

Qualsiasi forma di comportamento discriminatorio, atto vessatorio o condotta contraria ai principi etici e valoriali che ispirano l'attività del Gruppo rappresenta una violazione grave della fiducia reciproca su cui si fondano le relazioni interne ed esterne. Per garantire l'integrità dell'ambiente di lavoro e promuovere una cultura organizzativa improntata alla legalità e al rispetto, il Gruppo ha adottato un sistema di whistleblowing conforme alla normativa vigente. Tale sistema, regolato da una procedura specifica, consente di segnalare in modo sicuro e riservato eventuali illeciti, irregolarità o comportamenti non conformi di cui si venga a conoscenza nel contesto professionale.



Il meccanismo prevede misure concrete di tutela del segnalante, assicurando la riservatezza dell'identità, nonché la protezione da ritorsioni o discriminazioni che possano derivare dall'aver effettuato una segnalazione in buona fede. In questo modo, il Gruppo promuove un ambiente trasparente, responsabile e rispettoso dei diritti di tutti.

Forza lavoro

Il Gruppo Koinè si configura come un'organizzazione solida e strutturata, che fonda il proprio sviluppo su una base occupazionale stabile e coerente con i propri valori fondanti.

Al 31 dicembre 2025 il Gruppo conta **295 dipendenti**, un dato sostanzialmente stabile rispetto all'anno precedente (293 unità). La quasi totalità dei rapporti di lavoro è a tempo indeterminato (288 persone nel 2025, pari al 98%), mentre risultano marginali i contratti a termine (7 unità) e assenti i contratti a chiamata. Anche la modalità di impiego conferma un'impostazione fortemente orientata alla continuità lavorativa: il 99% dei dipendenti lavora a tempo pieno, con solo 3 contratti part-time attivi.

Tabella 9. Dipendenti per tipologia contrattuale

Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa - informazioni sui dipendenti per tipo di contratto e sesso	2023			2024			2025		
	Donna	Uomo	Totale	Donna	Uomo	Totale	Donna	Uomo	Totale
Numero totale di dipendenti	30	270	300	29	264	293	30	265	295
Numero di dipendenti a tempo indeterminato	30	259	289	29	257	289	30	258	288
Numero di dipendenti a tempo determinato	0	11	11	0	7	7	0	7	7
Dipendenti a orario non garantito (a chiamata)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Numero di dipendenti a tempo pieno	28	268	296	27	263	290	28	264	292
Numero di dipendenti part-time	2	2	4	2	1	3	2	1	3



Dal punto di vista demografico, la forza lavoro del Gruppo si caratterizza per una prevalenza maschile (90% uomini e 10% donne, dato stabile rispetto al 2024), una tendenza che riflette le peculiarità operative del settore, in cui le attività su strada e i ruoli a carattere logistico continuano a essere storicamente ricoperti in larga misura da personale maschile. Al contrario, nei ruoli impiegatizi – riconducibili alle funzioni amministrative, gestionali e di staff – si registra una distribuzione di genere equilibrata, a testimonianza di una crescente apertura e attenzione all’inclusività nelle posizioni d’ufficio e di coordinamento. L’età media si concentra nella fascia 30–50 anni (54%), seguita da quella over 50 (39%) e da una componente giovanile sotto i 30 anni che rappresenta circa il 7% del totale. La distribuzione per età riflette una progressiva maturità professionale della forza lavoro, con un buon equilibrio generazionale: ad esempio, tra gli impiegati si registra una forte presenza nella fascia 30–50 anni (74%), mentre tra gli operai oltre il 45% ha più di 50 anni.

Tabella 10. Numero per categoria e genere

Numero per categoria e genere	2023		2024		2025	
	Donna	Uomo	Donna	Uomo	Donna	Uomo
Totale	30	270	29	264	30	265
Dirigenti	0	1	0	1	0	1
Quadri/Manager	0	0	0	0	0	0
Impiegati	24	24	24	24	25	25
Operai	6	245	5	239	5	239

Tabella 11. Numero e percentuale di dipendenti suddivisi per fascia d’età

Numero e percentuale di dipendenti suddivisi per fascia d’età	2023	2024	2025
Totale di dipendenti	300	293	295
Meno di 30 anni	18	19	19
<i>Percentuale di dipendenti con meno di 30 anni</i>	6%	7%	6%
Tra i 30 e i 50 anni	171	159	159
<i>Percentuale di dipendenti di età compresa tra 30 e 50 anni</i>	57%	54%	54%
Oltre i 50 anni	111	115	115
<i>Percentuale di dipendenti con più di 50 anni</i>	37%	39%	39%



Nel corso del 2025, il Gruppo ha registrato 15 nuove assunzioni, di cui il 60% sotto ai 30 anni ed il restante nella fascia tra i 30 e i 50 anni. Parallelamente, 22 persone hanno lasciato l'organizzazione, generando un tasso di turnover complessivo del 5%, in calo rispetto al 2024 (pari all' 8%).

Questi dati confermano una dinamica occupazionale caratterizzata da stabilità e continuità, coerente con l'identità di un Gruppo che fa della relazione duratura con i propri collaboratori uno dei punti di forza. La gestione attenta della forza lavoro si traduce anche in un'elevata capacità di mantenere le risorse e in un ricorso marginale alla flessibilità contrattuale, elementi che testimoniano l'impegno del Gruppo Koinè per la qualità dell'occupazione e il rispetto delle persone.

3.1.2 Salute e sicurezza

Per il Gruppo Koinè, la tutela della salute e della **sicurezza sul lavoro** costituisce un valore fondante, radicato nei principi del proprio Codice Etico e considerato parte integrante del modello di gestione aziendale. L'obiettivo è quello di garantire un ambiente di lavoro sicuro e protetto, nel quale le persone possano operare in condizioni che tutelino il loro benessere fisico e psicologico.

In questa prospettiva, il Gruppo si impegna a promuovere una cultura della prevenzione, volta a consolidare la consapevolezza dei rischi e a incoraggiare comportamenti responsabili e collaborativi da parte di tutti i lavoratori. La sicurezza non è percepita come un mero adempimento normativo, ma come una responsabilità condivisa che coinvolge l'intera organizzazione, dai vertici aziendali fino agli operatori sul campo, nonché i fornitori, i consulenti e i clienti coinvolti nelle attività operative.

La gestione della sicurezza è orientata al miglioramento continuo, con l'obiettivo di rafforzare l'efficienza operativa e, parallelamente, ridurre sprechi, incidenti e diseconomie. In tal senso, il Gruppo adotta misure generali di tutela in conformità al D.Lgs. 81/08, definendo procedure operative, valutando sistematicamente tutti i rischi legati alle proprie attività e implementando misure di prevenzione basate sul principio della minimizzazione del rischio alla fonte.

Tra le pratiche consolidate, si evidenziano:

- la progettazione ergonomica dei posti di lavoro;
- l'utilizzo prioritario di misure di protezione collettiva;
- il monitoraggio costante degli ambienti e delle attrezzature;
- il controllo sanitario dei lavoratori e l'allontanamento da mansioni a rischio, se necessario;
- la formazione continua rivolta a tutto il personale (dirigenti, preposti, lavoratori, RLS), anche attraverso specifiche attività di coaching sul campo;
- il coinvolgimento attivo nella consultazione e nella definizione delle misure di sicurezza.



Il Gruppo pone inoltre particolare attenzione alla gestione degli appalti interni, scegliendo esclusivamente fornitori qualificati e stabilendo con essi una collaborazione attiva per garantire l'adozione delle stesse misure di sicurezza applicate ai dipendenti. Ciò assicura uniformità di standard e coerenza nella protezione di tutte le risorse umane coinvolte, anche esterne.

Il sistema di sicurezza del Gruppo prevede infine la definizione di piani di emergenza, procedure di primo soccorso, lotta antincendio ed evacuazione, nonché l'uso di segnaletica di sicurezza e la manutenzione periodica delle attrezzature e degli impianti, in linea con le specifiche tecniche dei costruttori.

Tutti i dipendenti del Gruppo operano nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008). L'impegno si traduce in un sistema strutturato di prevenzione e protezione che prevede l'effettuazione della sorveglianza sanitaria attraverso visite mediche pre-assuntive e periodiche, l'erogazione della formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza, l'analisi costante dei rischi e la gestione delle eventuali non conformità. A conferma di questo approccio sistemico, Koinè S.p.A. ha ottenuto la certificazione **ISO 45001:2018**, che attesta l'adozione di un **sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro** conforme ai più elevati standard internazionali, improntato alla responsabilità, alla documentazione e al miglioramento continuo.

Il Gruppo adotta una **Politica per la Sicurezza** che definisce procedure sistematiche per l'identificazione dei rischi e per l'attuazione delle misure necessarie alla loro eliminazione o mitigazione, e che si propone di migliorare in modo continuo le metodologie di registrazione, monitoraggio e prevenzione di quasi incidenti, incidenti e malattie professionali.

In aggiunta, Koinè ha definito la propria **Politica per la Sicurezza dei Trasporti**, conforme ai contenuti dello standard TAPA Trucking Security Requirements – edizione 2020, impegnandosi ad adottare un insieme articolato di misure organizzative e operative finalizzate a garantire la sicurezza dei trasporti, la protezione delle merci e il rispetto delle normative lungo tutte le rotte attraversate.

Infortunati e malattie professionali

Nel 2025, sono state lavorate complessivamente 553.776 ore e si sono registrati 8 infortuni, tutti avvenuti durante l'attività lavorativa e in assenza di decessi. Il tasso di infortuni registrati è stato pari a 14,4, in forte calo rispetto al valore dell'anno precedente (20,2). La maggior parte degli eventi è stata ricondotta a incidenti stradali ed eventi legati all'operatività di carico e scarico. Nel medesimo periodo, non sono state rilevate malattie professionali registrabili tra i dipendenti del Gruppo.



Tabella 12. Rapporto ore di lavoro/infortuni

Infortuni – Dipendenti (numero di persone)	2023	2024	2025
Totale ore lavorate	508.919	543.588	553.776
Numero di infortuni connesse al lavoro nella forza lavoro propria	11	11	8
Decessi a seguito di infortuni	0	0	0
Numero di infortuni con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0	0
Tasso di infortuni connesse al lavoro nella forza lavoro propria	21,6	20,2	14,4
Tasso di decessi a seguito di infortuni	0	0	0
Tasso di infortuni con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0	0

¹ Note di calcolo: Tasso di infortuni registrati: (numero di infortuni registrati / n° di ore lavorate) *1.000.000

3.1.3 Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Il Gruppo Koinè garantisce che tutti i propri dipendenti operino nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di orario di lavoro, riposi, retribuzione e trattamento economico complessivo. I salari e i benefit riconosciuti sono conformi ai contratti collettivi applicabili e alle disposizioni di legge, compresi gli straordinari, i premi e ogni altra voce retributiva prevista dagli accordi sottoscritti.

Salvo eventuali disposizioni diverse da parte delle autorità competenti, il Gruppo riconosce e tutela la **libertà di associazione e di contrattazione collettiva** come principi fondamentali. Il personale, ove applicabile, è soggetto alle condizioni definite dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa.

I dipendenti si impegnano, oltre al rispetto delle norme contrattuali, ad allineare i propri comportamenti alle finalità e ai principi contenuti nel Codice Etico, sia nei rapporti interni che nei rapporti con soggetti esterni, inclusi enti pubblici e autorità. Il Codice Etico è condiviso anche con collaboratori e partner esterni, che, attraverso specifiche clausole contrattuali, si impegnano a rispettarne i contenuti.



Tabella 13. Dipendenti coperti da contrattazione collettiva

Percentuale dei dipendenti coperti da contratti collettivi	2023	2024	2025
Dipendenti totali	300	293	295
Dipendenti coperti da contratti collettivi	300	293	295
Percentuale di dipendenti coperti da contratti collettivi	100%	100%	100%

Formazione

Il Gruppo pone al centro del proprio operato quotidiano la valorizzazione e l'aggiornamento professionale dei propri collaboratori e la costituzione di una identità aziendale ed il relativo senso di appartenenza. Tale valore si traduce nella creazione di un ambiente di lavoro capace di valorizzare il contributo e le potenzialità del singolo mediante la graduale responsabilizzazione del personale, nella realizzazione di un sistema di relazione che privilegi il lavoro di squadra rispetto al rapporto gerarchico e nello sforzo quotidiano finalizzato alla condivisione di competenze e conoscenze.

L'offerta formativa è articolata in percorsi rivolti sia ai neoassunti, sia al personale operativo, con contenuti che spaziano dalla sicurezza nei luoghi di lavoro alla normativa 231, passando per aggiornamenti tecnici e gestionali. I corsi possono essere erogati in presenza o da remoto e sono pianificati in funzione delle esigenze legate al ruolo, ai cambi di mansione o all'ingresso in nuove funzioni.

Anche nel 2025, il piano formativo ha incluso una pluralità di tematiche, tra cui antincendio, primo soccorso, sicurezza generale e specifica per mansione, utilizzo del carrello elevatore, gestione delle non conformità, salute e sicurezza, formazione per preposti, RLS e aggiornamenti normativi. I contenuti affrontati hanno riguardato la prevenzione degli incendi e la gestione delle emergenze, l'uso corretto dei DPI, sicurezza comportamentale al ciclo della non conformità, nonché l'inquadramento del sistema di gestione secondo il D.Lgs. 231/2001. È stata inoltre valorizzata la formazione normativa, tecnica e operativa, con simulazioni pratiche, prove d'evacuazione, esercitazioni con estintori, attività su manichini e sessioni di guida e manutenzione per carrelli elevatori.

Sono stati inoltre erogati moduli su tematiche trasversali come il corso base ESG, corsi sulla normativa ENAC, aggiornamenti TAPA TSR, normativa HACCP e corsi di lingua inglese.

Alla formazione tradizionale si sono affiancate sessioni di coaching mirate, finalizzate ad approfondire aspetti specifici della sicurezza legati allo svolgimento delle proprie mansioni e all'osservazione di attività operative alternative, con l'obiettivo di promuovere una maggiore consapevolezza e responsabilizzazione individuale.



Nel 2025 sono state erogate complessivamente **881 ore di formazione**, coinvolgendo 125 dipendenti, interessando in modo trasversale tutte le categorie degli stessi, raggiungendo un valore medio di 7,05 ore pro capite.

Tale valore riflette l'investimento strategico del Gruppo nella professionalizzazione diffusa, volto a garantire la continuità operativa, la sicurezza e l'aggiornamento continuo delle competenze del personale, a beneficio della qualità del servizio offerto e della solidità organizzativa.

Tabella 14. Numero di ore di formazione per categoria di dipendenti

Numero di ore di formazione per categoria di dipendenti	2023			2024			2025		
	Donna	Uomo	Totale	Donna	Uomo	Totale	Donna	Uomo	Totale
Totale	68	824	892	216	1.358	1.574	61	820	881
Dirigenti/Impiegati	36	71	107	216	258	474	59	189	248
Trattoristi	0	110	110	0	212	212	0	76	76
Autisti	32	392	424	0	666	666	2	240	242
Carrellisti	0	251	251	0	222	222	0	315	315

Nel 2025, il Gruppo Koinè ha continuato a rafforzare l'attenzione verso il monitoraggio delle performance individuali e la valutazione dello sviluppo professionale, riconoscendone il ruolo centrale nella gestione efficace delle risorse umane e nella valorizzazione del talento interno. L'obiettivo del Gruppo è quello di promuovere un sistema di gestione delle performance inclusivo, orientato non solo al monitoraggio dei risultati, ma anche alla costruzione di percorsi di crescita personalizzati, coerenti con le competenze, le ambizioni e il potenziale di ogni risorsa.



4. INFORMAZIONI DI GOVERNANCE

4.1 Governance del Gruppo Koinè

Il sistema di Corporate Governance del Gruppo Koinè si fonda su principi di chiarezza, responsabilità e formalizzazione, finalizzati a garantire l'efficienza gestionale, la trasparenza organizzativa e la tracciabilità delle decisioni. L'assetto di governance è articolato attorno a un Consiglio di Amministrazione composto da cinque membri, tra cui figurano il Presidente, un Amministratore Delegato, una Procuratrice Generale e tre Consiglieri. Il 3 su 5 dei membri del Consiglio è rappresentato da donne⁴, in data 7 gennaio 2025 il Consiglio di Amministrazione è stato modificato con l'ingresso di Simona Toccafondi e la % di donne è salita al 60%, a conferma dell'attenzione del Gruppo per la diversità e l'equilibrio di genere anche nei ruoli apicali. La rappresentanza legale di Koinè S.p.A. è attribuita al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato.

Il **Consiglio di Amministrazione (CdA)**, costituisce il nucleo decisionale e gestionale dell'Azienda. Il CdA detiene i poteri per dirigere le attività ordinarie e straordinarie dell'Azienda. Si riunisce due volte l'anno per le operazioni standardizzate e all'occorrenza per le situazioni non standardizzate, ed è responsabile della supervisione e dell'orientamento delle operazioni aziendali, tra cui l'approvazione dei bilanci di esercizio, la validazione del budget per l'esercizio successivo e la ratifica delle operazioni e/o dei poteri specifici degli amministratori delegati, quando ve ne è la necessità. Inoltre, il CdA è incaricato di approvare, gestire e modificare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, garantendo la conformità normativa e la trasparenza operativa.

Tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione risultano indipendenti. Il Presidente del Consiglio di Amministrazione detiene la totalità delle quote societarie, rafforzandone il presidio strategico. Koinè S.p.A. è inoltre socio di maggioranza (51%) di Koinè Transport S.r.l., società operativa nel comparto dei trasporti, a conferma dell'espansione della propria attività nel settore logistico.

Tabella 15. Governance: Composizione Consiglio di Amministrazione (in carica nel FY 2025)

Consiglio d'Amministrazione					
Nome	Ruolo	Indipendenza	Mandato	Numero di altri incarichi (n)	Descrizione
TOCCAFONDI DONATELLA	Executive	Independent	Fino approvazione bilancio 31/12/2025	1	Presidente del CDA
SARTORE MAURA FRANCESCA	Executive	Independent	Fino approvazione bilancio 31/12/2025		Amministratore Delegato/Consigliera
TOCCAFONDI PAOLO	Executive	Independent	Fino approvazione bilancio 31/12/2025	1	Consigliere
MORETTINI GIUSEPPE	Non-executive	Independent	Fino approvazione bilancio 31/12/2025	1	Consigliere
TOCCAFONDI SIMONA	Non-executive	Independent	Fino approvazione bilancio 31/12/2025	1	Procuratrice Generale

⁴ Al 31/12/2025.



Il sistema di controllo è completato dal Collegio Sindacale, organo con funzioni di vigilanza sull'amministrazione societaria e sull'osservanza delle norme di legge e di statuto. Il Collegio vigila sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della società, verificandone il corretto funzionamento. Supervisiona inoltre il rispetto dei principi di corretta amministrazione e svolge un ruolo di controllo sull'attività degli organi gestionali.

In particolare, Il Collegio Sindacale del Gruppo Koinè è composto da tre membri effettivi e due supplenti, tutti indipendenti, e rimane in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. È presieduto da un Presidente e comprende i sindaci effettivi e supplenti.

A completamento dell'assetto di controllo, il bilancio d'esercizio è oggetto di revisione legale da parte di una società di revisione esterna, incaricata di verificare la conformità del bilancio alle norme vigenti e la corretta rappresentazione della situazione patrimoniale, economica e finanziaria della società.

Tabella 16. Governance: Composizione Collegio Sindacale

Collegio Sindacale					
Nome	Ruolo	Indipendenza	Mandato	Numero di altri incarichi (n)	Descrizione
ARCELLI GIOVANNI	Non-executive	Independent	Fino approvazione bilancio 31/12/2025	N/D	Presidente del Collegio Sindacale
BOZZALI CARLO CESARE	Non-executive	Independent	Fino approvazione bilancio 31/12/2025	N/D	Sindaco
VITTADINI STEFANO	Non-executive	Independent	Fino approvazione bilancio 31/12/2025	N/D	Sindaco
CESCHI GIOVANNI	Non-executive	Independent	Fino approvazione bilancio 31/12/2025	N/D	Sindaco Supplente
FANTOZZI MARCELLO	Non-executive	Independent	Fino approvazione bilancio 31/12/2025	N/D	Sindaco Supplente

La struttura organizzativa di Koinè S.p.A. è di tipo gerarchico e formalizzato, come descritto nell'organigramma aziendale aggiornato e disponibile presso la Direzione. L'organigramma definisce chiaramente le linee di riporto, le attribuzioni di responsabilità e le competenze associate a ciascuna posizione, consentendo di:

- identificare con tempestività gli interlocutori di riferimento;
- garantire la correttezza e la trasparenza nei rapporti con gli stakeholder;
- assicurare la tracciabilità e la documentazione di ogni attività svolta.

L'organizzazione è pensata per supportare un sistema decisionale coerente e allineato ai valori aziendali, favorendo la solidità operativa e l'allineamento alle normative in materia di governance e controllo interno.



4.2 Cultura d'impresa

Per il Gruppo Koinè, l'etica d'impresa non è un principio astratto, ma un elemento fondativo che guida le scelte quotidiane e definisce il modo in cui l'organizzazione opera e si relaziona con tutti i suoi interlocutori. La storia, l'identità e i valori del Gruppo si concretizzano in un modello di gestione improntato a trasparenza, affidabilità, correttezza e rispetto delle regole, in linea con quanto definito nel Codice Etico.

L'etica degli affari promossa dal Gruppo si articola su più dimensioni:

- l'**affidabilità**, intesa come impegno a mantenere con coerenza e serietà gli impegni assunti, le transazioni concluse e i progetti avviati;
- la **solidità**, garantita da una struttura patrimoniale stabile, che assicura continuità e credibilità nel tempo;
- la **trasparenza**, non solo nei contenuti, ma anche nelle modalità operative, affinché le comunità di riferimento e gli stakeholder possano accedere alle informazioni necessarie a comprendere e valutare l'azione dell'organizzazione;
- la **correttezza contrattuale**, che si traduce nel rifiuto di ogni forma di opportunismo, specialmente nei casi in cui vi sia una posizione di forza nei confronti della controparte;
- la **tutela della concorrenza**, nel rispetto delle regole di mercato e nella ferma opposizione a comportamenti collusivi, predatori o volti ad abusare di posizioni dominanti.

A rafforzare questi principi si aggiunge l'impegno alla legalità e all'integrità, intese come doveri inderogabili che riguardano ogni attività aziendale, dal governo societario alla gestione dei rapporti commerciali. Il Gruppo rifiuta qualsiasi pratica illecita, perseguendo l'obiettivo di tutelare la reputazione aziendale e creare valore condiviso in un quadro di piena responsabilità sociale.

Il sistema valoriale del Gruppo Koinè, formalizzato nel Codice Etico e nel Modello 231, si traduce in una condotta imprenditoriale orientata al bene comune, capace di coniugare risultati economici con rispetto delle regole, delle persone e dell'ambiente in cui l'azienda opera.



Il Modello di organizzazione gestione e controllo D.Lgs. N.231/2001

Il **Codice Etico** e la **procedura di Whistleblowing** costituiscono parte integrante di un più ampio sistema di regole interne volto a promuovere una cultura aziendale fondata su etica, trasparenza e responsabilità. Questo sistema trova la sua formalizzazione nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dal Gruppo Koinè a partire dal 2022, ai sensi del **D. Lgs. n. 231/2001**, che disciplina la responsabilità amministrativa degli enti per reati commessi nel proprio interesse o a proprio vantaggio.

Il Modello 231 ha l'obiettivo di prevenire la commissione dei reati rilevanti previsti dalla normativa, attraverso un'analisi dettagliata delle aree di rischio, la definizione dei protocolli di controllo e l'individuazione di misure organizzative e procedurali specifiche. Il documento si compone di una Parte Generale, in cui sono descritte le finalità, i principi e la struttura del modello, e di Parti Speciali dedicate ai singoli reati e alle corrispondenti aree operative sensibili.

Tra i principali obiettivi del Modello vi sono:

- il rafforzamento del sistema dei controlli interni;
- la promozione di comportamenti conformi ai principi aziendali;
- la definizione di responsabilità e procedure operative trasparenti;
- la protezione della Società da rischi legali, reputazionali e organizzativi.

Elemento centrale del sistema è l'Organismo di Vigilanza (OdV), nominato in conformità all'art. 6 del D.Lgs. 231/01 e dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo. L'OdV ha il compito di verificare l'effettiva applicazione del Modello, il suo aggiornamento e la sua coerenza rispetto all'evoluzione normativa e organizzativa della Società. Per svolgere questa funzione, l'Organismo conduce regolarmente attività di controllo mirate sulle operazioni più rilevanti all'interno delle aree considerate a rischio e raccoglie, elabora e conserva tutte le informazioni significative connesse all'attuazione del Modello stesso.

Parallelamente, valuta costantemente la corrispondenza tra i comportamenti concretamente osservati in azienda e le prescrizioni formali previste dal Modello 231, ed è incaricato di effettuare verifiche documentali e indagini interne ogni qualvolta emergano segnalazioni di possibili violazioni o anomalie. In questo contesto, l'OdV collabora in maniera sistematica con le funzioni aziendali competenti, assicurando un'efficace implementazione dei presidi e dei protocolli previsti. Inoltre, ha la facoltà di proporre modifiche e aggiornamenti del Modello all'organo amministrativo, qualora rilevi la necessità di adeguamenti derivanti da mutamenti organizzativi o di contesto.

Le segnalazioni di eventuali violazioni o sospetti di non conformità possono essere trasmesse all'OdV anche in forma anonima, attraverso i canali previsti dalla procedura di Whistleblowing, che garantisce la tutela del segnalante contro ogni forma di ritorsione o discriminazione, nel pieno rispetto della riservatezza. Nel 2025 non si sono registrati episodi di discriminazione all'interno dell'organizzazione.



In linea con quanto previsto dal D.Lgs. 231/01, il Gruppo Koinè si impegna a mantenere il proprio sistema di controllo costantemente aggiornato, anche attraverso la mappatura periodica delle aree a rischio, il monitoraggio dei processi critici e l'adozione di azioni correttive e migliorative laddove necessario. Il Modello 231 si configura così come uno strumento dinamico e integrato, in continua evoluzione, a sostegno della crescita responsabile e della solidità organizzativa del Gruppo.

Nel corso del 2025, non si sono verificati episodi di corruzione né comportamenti rilevanti riconducibili a violazioni del Modello 231, a conferma dell'efficacia dei presidi adottati e della diffusione di una cultura aziendale improntata alla legalità e all'integrità. Non sono stati inoltre registrati reclami da parte di terzi, né da parte di organismi di regolamentazione, così come non si sono verificate fughe, furti o perdite di dati relativi ai clienti. Questi risultati riflettono l'impegno del Gruppo nel mantenere alti standard di compliance, trasparenza operativa e tutela delle informazioni sensibili. Nel medesimo periodo, il Gruppo non ha ricevuto sanzioni amministrative di rilievo tali da generare impatti significativi sull'operatività. Gli eventuali rilievi sono stati gestiti nel rispetto dei principi di responsabilità e in un'ottica di miglioramento continuo."

Gestione responsabile della catena di fornitura

Il Gruppo Koinè attribuisce un ruolo strategico alla gestione responsabile della catena di fornitura, basando i rapporti con i propri fornitori su principi di legalità, integrità e trasparenza, in coerenza con quanto previsto dal Codice Etico. I fornitori sono considerati partner fondamentali nel garantire la qualità dei servizi erogati e nel perseguire obiettivi comuni di sostenibilità, sicurezza e responsabilità sociale.

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo, alla pari opportunità di accesso, alla lealtà nei rapporti commerciali e al rispetto delle normative vigenti. La selezione dei fornitori si basa su criteri oggettivi e documentabili, che includono la qualità dei prodotti o servizi offerti, la conformità alle norme in materia di tutela del marchio e dell'autenticità, il prezzo, la disponibilità, la tempestività del servizio e le garanzie di assistenza post-vendita.

Ulteriori requisiti essenziali richiesti dalla Società includono:

- la disponibilità documentata di mezzi tecnici, finanziari e organizzativi, nonché la capacità progettuale e il know-how specifico;
- il possesso di certificazioni e attestazioni riguardanti obblighi sociali, come il DURC, l'impegno alla parità di trattamento, la non discriminazione e il divieto di lavoro minorile;
- l'adozione di sistemi di gestione certificati, nei casi richiesti, come ad esempio ISO 9001 (qualità), ISO 14001 (ambiente) o OHSAS 18001 / ISO 45001 (salute e sicurezza sul lavoro).

Il Gruppo si riserva inoltre di escludere dalla selezione fornitori che risultino coinvolti in procedimenti penali per reati di stampo mafioso, contro la Pubblica Amministrazione o per ricettazione, riciclaggio o reimpiego di denaro di provenienza illecita, o che siano stati condannati con sentenza definitiva per tali reati.



L'approccio adottato dal Gruppo è coerente con i principi della Ethical Trading Initiative (ETI) Base Code, contenuti nella Best Practice Guidance SMETA. In questo ambito, la Società ha sostenuto e superato con esito positivo un audit di conformità etica in data 17 settembre 2024, a conferma del proprio impegno a promuovere standard elevati di responsabilità sociale lungo l'intera filiera.

Nel 2025, il Gruppo ha confermato il proprio orientamento alla territorialità, destinando il 96% della spesa complessiva per forniture a operatori residenti in Italia (pari a circa 35,88 milioni di euro su un totale di 37,47 milioni di euro). Inoltre, l'80% dei fornitori attivi (316 su 396) risulta essere localizzato in Italia. Questi dati confermano la volontà del Gruppo di favorire la filiera nazionale, generando valore economico diretto e indiretto a livello locale.

Tabella 17. Spesa per i fornitori locali (€mln)

Spesa per i fornitori locali	2023	2024	2025
Acquisti da fornitori residenti in Italia	35,80	35,88	35,88
Acquisti totali	37,91	37,92	37,47
Spesa per i fornitori locali	94%	95%	96%

Tabella 18. Percentuale per i fornitori locali

Percentuale di fornitori locali	2023	2024	2025
Fornitori residenti in Italia	321,00	332,00	316,00
Totale fornitori	394,00	410,00	396,00
Percentuale di fornitori locali	81%	81%	80%



APPENDICE

Content index

Dichiarazione d'utilizzo	Il Gruppo Koinè ha riportato le informazioni citate nel presente GRI Content Index per il periodo di rendicontazione compreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024, con la modalità "with reference" agli Standard GRI.
GRI 1	GRI 1: GRI Foundation 2021

GRI CONTENT INDEX		
GRI ID	Disclosure	Paragrafo
GENERAL STANDARD DISCLOSURES (2021)		
Informativa Generale		
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione		
2-1	Profilo dell'organizzazione	Criteri per la redazione 1.1 Gruppo Koinè
2-2	Entità incluse nel report di sostenibilità dell'organizzazione	Criteri per la redazione
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Criteri per la redazione
Attività e lavoratori		
2-6	Attività, catena del valore e altri business	1.1 Gruppo Koinè 1.4 Strategia: modello aziendale e iniziative di sostenibilità
2-7	Dipendenti	3.1 Forza lavoro propria
2-9	Struttura e composizione della governance	4.1 Governance del Gruppo Koinè
2-10	Nomina e selezione del più alto organo di governo	4.1 Governance del Gruppo Koinè
2-11	Presidente del più alto organo di governo	<i>"Il presidente del massimo organo di governo è anche un alto dirigente dell'organizzazione"</i>
Strategia, politiche e prassi		
2-22	Dichiarazione del Presidente	Lettera agli stakeholders
2-23	Principi, valori e norme di condotta	1.1 Gruppo Koinè 4.2 Cultura d'impresa
2-24	Integrazione delle policy aziendali e degli impegni	1.4 Strategia: modello aziendale e iniziative di sostenibilità 3.1 Forza lavoro propria 4.2 Cultura d'impresa



2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	3.1 Forza lavoro propria 4.2 Cultura d'impresa
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	4.2 Cultura d'impresa
Coinvolgimento degli stakeholder		
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	3.1 Forza lavoro propria
Temati materiali		
Informative su temi materiali		
3-1	Processo per l'identificazione dei temi materiali	1.3 Analisi di Doppia Rilevanza
3-2	Lista di temi materiali	1.3 Analisi di Doppia Rilevanza
3-3	Modalità di gestione delle tematiche materiali e degli impatti individuati	1.3 Analisi di Doppia Rilevanza
Economici		
Performance economica		
Anticorruzione		
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	4.2 Cultura d'impresa
205-3	Azioni intraprese in risposta a casi di corruzione	4.2 Cultura d'impresa
Ambiente		
Energia		
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	2.1 Cambiamenti climatici
302-3	Intensità energetica	2.1 Cambiamenti climatici
Emissioni		
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	2.1 Cambiamenti climatici
305-2	Emissioni indirette di GHG (Scope 2)	2.1 Cambiamenti climatici
305-3	Emissioni indirette di GHG (Scope 3)	
305-4	E Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	2.1 Cambiamenti climatici
Rifiuti e Scarichi		
306-2	Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	2.3 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
306-3	Rifiuti generati	2.3 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
Performance sociale		
Occupazione		
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	3.1 Forza lavoro propria
Salute e Sicurezza sul Lavoro		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza	3.1 Forza lavoro propria
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	3.1 Forza lavoro propria
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	3.1 Forza lavoro propria
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.1 Forza lavoro propria



403-9	Infortuni sul lavoro	3.1 Forza lavoro propria
403-10	Malattie professionali	3.1 Forza lavoro propria
Formazione		
404-1	Ore di formazione annua dei dipendenti	3.1 Forza lavoro propria
Diversità e pari opportunità		
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	4.1 Governance del Gruppo Koinè
Non Discriminazione		
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	4.2 Cultura d'impresa
Privacy		
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	4.2 Cultura d'impresa

